

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

## § 45

### Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2023

11349/2024

#### Valmistelijat / lisätiedot:

Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA, taina.niiranen@pirha.fi

Henkilöstökertomus täydentää tilikaudelta laadittua hyvinvointialueen toimintakertomusta ja tilinpäätöstä. Henkilöstökertomus seuraa strategisten toiminnallisten ja taloudellisten henkilöstötavoitteiden saavuttamista, antaa tietoa henkilöstökuvasta, henkilöstön uudistumisesta, ajankäytöstä, henkilöstökustannuksista ja työelämän laadusta sekä johtamisesta. Henkilöstön johtamisella tuetaan strategiatavoitteita, kohdennetaan henkilöstöresursseja palvelutarpeen mukaisesti, kehitetään henkilöstön osaamista sekä toimeenpannaan henkilöstöpolitiikkaa, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Vuonna 2023 kiinnitettiin erityistä huomiota johtamisen ja esihenkilötyön kehittämiseen.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2023 (ei-julkinen).

#### Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen 2023.

#### Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana henkilöstöjohtaja Taina Niirasta.

Käsiteltiin § 45 §:n 41 jälkeen.

Sosiaali- ja terveysjohtaja Taru Kuosmanen saapui kokoukseen ja varajäsen sairaalapalveluiden palvelulinjajohtaja Juha Kinnunen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Jari Jakola poistui hetkeksi kokouksesta asian käsittelyn aikana.

#### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

Nähtävillä Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla [pirha.cloudnc.fi](http://pirha.cloudnc.fi) 17.5.2024

Otteen oikeaksi todistaa

Tampere  
16.05.2024

Emilia Tomminen  
HALLINTOASSISTENTTI

**Tiedoksianto asianosaiselle**

Päätös on lähetetty sähköpostitse 16.5.2024

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§45

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).